

CRITERIILE SI OBIECTIVELE DE PERFORMANTA
pentru anul 2016

Nr.crt	Denumire	U.M.	Perioada 31.12.2016			Coeficient de pondere	Grad de indeplinire a criteriilor si obiectivelor de performanta (col.5xcol.6)
			Prevederi	Realizări	Grad de indeplinire (%)		
0	1	2	3	4	5	6	7
CRITERII DE PERFORMANTA							
1.	Plata restante	mil lei	0	0	100,00	0,15	0,15
2.	Crescste restante	mil lei	1900	2100	90,48	0,05	0,05
3.	Productivitatea muncii	mil lei	2491	3749	150,50	0,15	0,23
4.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	lei	987	987	100,00	0,05	0,05
5.	Rezultatul brut	mil lei	257	395	153,70	0,14	0,22
6.	Realizarea programului de investitii	mil lei	202	30	14,85	0,05	0,01
7.	Corelarea castigului mediu cu W		1,51	0,95	158,95	0,12	0,19
8.	Rata rentabilitatii resurselor consumate Profit net/Cheltuieli totale x 100	%	0,81	1,01	124,69	0,14	0,17
9.	Solvabilitatea patrimoniala (capital propriu/pasiv x 100)	%	55	83,25	151,36	0,15	0,23
TOTAL - Gradul de indeplinire al criteriilor si obiectivelor de performanta (suma valorilor din col.7)						1,001	1,289

* Pentru aceste obiective de performanta, gradul de indeplinire se va calcula prin relatia: col.(5)/col.(4). In cazul in care nivelul programat al platilor/veniturilor restante este 0 si s-a realizat 0, gradul de indeplinire este: 100 %.

** Pentru acest obiectiv de performanta gradul de indeplinire se va calcula col (4)/col(3). In cazul programarii rezultatului financiar 0 si/sau al realizarii pierderii, ca raport intre: [Venituri totale/Cheltuieli totale]*100]

*** Acest criteriu se calculeaza ca raport intre castigul mediu lunar pe salariati si W muncii.

**** Pentru obiectivele specifice, gradul de indeplinire se va calcula functie de indicatorul ales, col.(4)/col.(3) sau col.(3)/col.(4)

Notă: - Coeficientii de pondere se pot modifica functie de specificul activitatii operatorului economic, cu aprobarea AC/AN CA conform prevederilor legale.

REPREZENTANT
NEACSU ANCA IRUXANDRA




DIRECTOR GENERAL
ING. IOAN GIRGUTA

